

Второй международный Eurasian HR-congress для специалистов по управлению человеческими ресурсами.

3-4 апреля 2007 года в г. Алматы прошел второй международный Eurasian HR-congress для специалистов по управлению человеческими ресурсами. Как и в прошлом году организаторами этого проекта стало Агентство коммуникативного менеджмента «Ренессанс».

Основная цель Eurasian HR-congress была направлена на развитие HR-рынка, а также на выявление тенденций развития в сфере HR в Казахстане в сравнении с другими евразийскими странами.

Кроме казахстанских HR-специалистов в Конгрессе принимали участие специалисты крупных российских компаний, которые делились своим опытом построения реальных HR-систем в бизнесе. Также в конференции приняли участие представители крупных компаний стран зарубежья.

Eurasian HR-congress состоял из двух пленарных заседаний: **«Рынок труда в Казахстане. Тенденции развития»** и **«Топ-менеджмент и HR-служба: взаимодействие в решении бизнес-задач компании»**

В ходе рабочих секций участники Конгресса обсудили следующие темы: **«Подготовка кадров. Система обучения»**; **«Развитие HR-службы. Этапы формирования»**; **«Рекрутинговые агентства и работодатели. Пути сближения»**; **«Развитие управленцев. Талант-менеджмент»** и многие другие.

На первом пленарном заседании, тема **«Рынок труда в Казахстане. Тенденции развития»** были рассмотрены в трех аспектах.

1 аспект - **«Влияние государства на HR-рынок Казахстана»**, акценты сделаны на возможных изменениях на рынке труда в связи с созданием РФЦА, /спикер - **Аркен Арыстанов, Председатель РФЦА** /, на проекте нового Трудового Кодекса РК /спикер - **Алевтина Кузырина, доцент Академии Юриспруденции Высшей школы «Адилет»**/, и на проблемах дефицита и подготовки кадров /спикер - **Анастасия Курасова, заместитель директора Департамента занятости и социальных программ г. Алматы** /.

Впервые к участию в Конгрессе привлечены представители государственных структур.

2 аспект – **«Профессиональные издания для HR-специалистов»**, здесь прошла «пресс-конференция наоборот». В качестве спикеров выступили представители специализированных СМИ, которые совместно с HR-специалистами обсудили пути взаимовыгодного сотрудничества.

3 аспект - **«Тенденции HR-рынка»**. В этой панели спикерами стали как представители отечественных, так и российских компаний. Это дало возможность специалистам по управлению человеческими ресурсами провести сравнительный анализ развития казахстанского и российского HR-рынков.

Отличительной чертой нынешнего Конгресса стало проведение круглого стола **«Взаимоотношения ВУЗов и работодателей»**. На него были приглашены ректоры ведущих высших учебных заведений Казахстана. HR-специалисты и представители ВУЗов обсудили проблему трудоустройства молодых специалистов, и выработали стратегию сотрудничества.

На одной из рабочих секций Конгресса участники обсудили еще одну немаловажную проблему казахстанского рынка труда – **«Взаимоотношения рекрутинговых агентств и работодателей»**. У HR-специалистов очень много претензий к рекрутинговым агентствам, начиная с формирования цены, методов отбора и заканчивая неправильным пониманием запросов клиента. В свою очередь у рекрутеров претензий не меньше, например, по формулированию заказов, срокам и так далее. Конгресс позволил HR-менеджерам и рекрутерам найти точки соприкосновения и решить большинство проблем. В этом плане ценным стало выступление представителя российского рекрутингового агентства «Анкор».