



Web: www. www.imicor.ru.

Дата: 30.03.2007 г.

Павел Беленко о технологиях подбора и оценке на Eurasian HR-congress'e

3-4 апреля 2007 в г. Алма-Ате компания Ренесанс организует «Eurasian HR-congress». В конгрессе примут участия спикеры из России и СНГ.

Eurasian HR-congress - это:

1. Конгресс практиков, идей и кейсов
2. Ежегодные сессии, объединяющие специалистов Евразийского пространства
3. Площадка для выработки самых современных и верных решений в области HR.

Основная цель Конгресса – способствовать развитию HR-рынка

Казахстана, спроецировать лучшие разработки и решения российских компаний нормой для каждой казахстанской компании, а также обогащать рынок путем адаптации опыта международных специалистов. Кроме того, **среди целей Конгресса** – выявление тенденций развития HR рынка в Казахстане в сравнении с другими евразийскими странами.

В роли спикера на Евразийский HR-конгресс приглашен [старший партнер консалтинговой группы ИМИКОР Павел Беленко](#). Он будет выступать в двух секциях: «**Рекрутинговые агентства и работодатели. Пути сближения**» и «**Оценка персонала: оценивать или доверять интуиции?**».

Со своими коллегами Павел Беленко обсудит проблемы технологии подбора топ-персонала: что было «вчера», что есть «сегодня», и что нас ждет «завтра». Для слушателей станет понятно, что значит «суэта на рынке», и как с ней бороться. В секции, посвященной оценке персонала, Павел Беленко расскажет о старых и новых методах оценки, обратит внимание участников на внутренние мотивы личности и на то, как их распознать.