

БИЗНЕС & НЕДВИЖИМОСТЬ

ДЕЛОВЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА

№ 25(26) 17 ИЮЛЯ - 23 ИЮЛЯ ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ



Тираж: 21 000

Тип: еженедельное деловое издание

Распространение: Казахстан

Дата: 9-15.04.2007г

Страница: 3

Объем: 189 кв.см

3-4 АПРЕЛЯ 2007 ГОДА В Г. АЛМАТЫ ПРОШЕЛ ВТОРОЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ EURASIAN HR-CONGRESS ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Основная цель проведения Eurasian HR-congress - развитие HR-рынка Казахстана.

Eurasian HR-congress состоял из двух пленарных заседаний: "Рынок труда в Казахстане. Тенденции развития" и "Топ-менеджмент и HR-служба: взаимодействие в решении бизнес-задач компаний".

В ходе рабочих секций участники Конгресса обсудили следующие темы: "Подготовка кадров. Система обучения"; "Развитие HR-службы. Этапы формирования"; "Рекрутинговые агентства и работодатели. Пути сближения"; "Развитие управленцев. Талант-менеджмент" и многие другие.

На первом пленарном заседании тема "Рынок труда в Казахстане. Тенденции развития" была рассмотрена в трех аспектах.

- "Влияние государства на HR-рынок Казахстана", акценты сделаны на возможные изменения на рынке труда

в связи с созданием РФЦА (спикер - Гульнара Алимгазиева, руководитель Департамента развития РФЦА), на проекте нового Трудового Кодекса РК (спикер - Алевтина Кузьярина, доцент Академии юриспруденции Высшей школы "Адилет"), и на проблемах дефицита и подготовки кадров (спикер - Анастасия Курасова, заместитель директора Департамента занятости и социальных программ г. Алматы).

- "Профессиональные издания для HR-специалистов", здесь прошла "пресс-конференция наоборот". В качестве спикеров выступили представители специализированных СМИ, которые совместно с HR-специалистами обсудили пути взаимовыгодного сотрудничества.

- "Тенденции HR-рынка". В этой панели спикерами стали как представители отечественных, так и российских компаний. Это дало возможность специалистам по управлению челове-

ческими ресурсами провести сравнительный анализ развития казахстанского и российского HR-рынков.

Отличительной чертой нынешнего Конгресса стало проведение круглого стола "Взаимоотношения вузов и работодателей". На него были приглашены ректоры ведущих высших учебных заведений Казахстана. HR-специалисты и представители вузов обсудили проблему трудоустройства молодых специалистов и выработали стратегию сотрудничества.

На одной из рабочих секций Конгресса участники обсудили еще одну немаловажную проблему казахстанского рынка труда - "Взаимоотношения рекрутинговых агентств и работодателей". У HR-специалистов очень много претензий к рекрутинговым агентствам, начиная с формирования цены, методов отбора и заканчивая неправильным пониманием запросов клиента. В свою очередь у рекрутеров претензий не меньше, например, по формированию заказов, срокам и так далее. Конгресс позволил HR-менеджерам и рекрутерам найти точки соприкосновения и решить большинство проблем. В этом плане ценным стало выступление представителя российского рекрутингового агентства "Анкор".

Директор агентства

"Ренессанс" Светлана Крутских:

- Агентство коммуникативного менеджмента "Ренессанс" всегда позиционировало себя как компания, опережающая развитие рынков, на которых она работает, и точно отслеживающая их потребности. Развитие казахстанских рынков (HR, PR) мы считаем своей миссией. Ежегодные конференции - один из эффективных методов такого развития. К тому же нам не только нравится создавать площадки подобные Eurasian HR-congress или Eurasian PR-Event, но и, как показывает практика, у нас это хорошо получается. После первой HR-конференции мы получили очень много положительных откликов, учли и нарекания, поэтому, надеемся, в этом году диалог HR-специалистов стал еще более конструктивным и продуктивным. Это определенно положительно скажется на развитии отечественного HR-менеджмента".

Распространено
пресс-службой
АКМ "Ренессанс"